



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม จึงประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้เสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๕. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี ๒. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๔. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบต่อนายงานหรือต่อประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

/๓. ถ้าตัดสินใจ...

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีมาตรการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ๒. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประโยชน์ของประชาชนและประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ๒. เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ

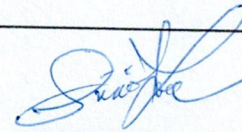
จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจาก อคติ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการ ในเรื่องต่างๆ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่ เป็นข้าราชการ
๗. ดำรงตนเป็นแบบ อย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อ ประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๒. อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน	๑. ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย	๑. ยึดมั่นในการดูแล และรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ๒. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัดคุ้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	๑. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ ระมัดระวังทำให้เกิดความเสียหายและใช้ ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและ มีอัธยาศัยที่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี	๑. ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน ด้วยกิริยาอาการที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชนที่ดี	๑. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความ ความรวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์	๑. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชน ๒. เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม

/๕. จัดทำบริการ...

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. จัดทำบริการ สาธารณะและกิจกรรม สาธารณะ	๑. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรม สาธารณะต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงแก่ ประชาชน	๑. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน	๑. ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริง โดยไม่ เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	๑. ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาความรู้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ และประชาชนเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใด ที่จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก ๒. เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับ ประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา	๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้	๑. หลีกเลียงการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๒. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และ หลักธรรมาภิบาล



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ