



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โทร ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๘

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๗๓๖

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และ ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๓.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๔. ระเบียบ

๔.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

๔.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕

๔.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

/๕.ข้อเพื่อพิจารณา...

๕. ข้อเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาลงนามตาม ข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ รายละเอียดตามที่เสนอมาพร้อมนี้ เพื่อแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

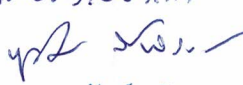
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ
(นางศศิประภา พวงยอด)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวพิชามณัฐ/พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก 
(สุพรรณ นกบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบ
(ลงชื่อ) 
(นางสาวบุญรัตน์ ทัพพนิรันดร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
ที่ ๘๒๕/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกับหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิสีทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติดังนี้

ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
★ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย	★ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
★ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร	★ ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ
★ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	★ ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
★ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค	★ ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัวมารับบริการในองค์กร
★ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	★ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
★ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด	★ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว
★ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี	★ ไม่กระทำกิริยา วาจา หยาบคาย และให้ร้ายผู้อื่น
★ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	★ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
★ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	★ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
★ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือหักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	★ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ป็นธรรม

ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
★ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ★ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ★ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	★ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ★ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ★ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
★ ปฏิบัติหน้าที่โดยมีมติของประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	★ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน ★ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ★ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
★ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	★ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ★ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ★ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ★ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
★ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ★ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ด้วยน้ำใจจริง	★ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ★ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ★ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
★ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	★ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
★ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ★ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	★ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ★ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
★ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ★ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	★ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ★ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
★ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ★ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	★ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ★ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าไม่ให้การเคารพต่อสิทธิของเสียงข้างน้อย โดยที่ไม่ขัดต่อหลักการถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์
★ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ★ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ★ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ★ ตกเดือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	★ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อควรปฏิบัติ (Do's)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
★ รับรู้/ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ★ ทุ่มเทและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร ★ เต็มใจเสียสละอุทิศตน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ★ คงเส้นคงวาในการทำงาน ★ มาทำงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน ★ มาปฏิบัติงานตรงเวลา ★ จงรักภักดีต่อองค์กร ★ ทำงานได้ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพมาก ★ อุทิศกำลังใจ กำลังกายเพื่อปฏิบัติภารกิจ ★ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ★ สุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	★ ขาดความตั้งใจในการทำงาน ★ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่ ★ จำกัดบทบาทของตนเอง ★ ขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน ★ ขาดการปรับตัว ★ ขาดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ★ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร ★ ขาดงาน/มาทำงานสาย
★ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ★ เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ★ ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ★ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว ★ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ	★ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ★ ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ★ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ไม่ดี
★ รักองค์กร ★ ทุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	★ ไม่เชื่อมั่น มององค์กรในแง่ลบ เพิกเฉยต่อปัญหา ★ ทำงานและ/หรือเลิกงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดโดยไม่จำเป็น ★ ขี้เกียจ ไม่อดทน ไม่กระตือรือร้น ไม่ทุ่มเทในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โทร ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๑/ ๑๕๔

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานกิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

๓. ระเบียบ

- ๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
- ๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๓.๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. ข้อเพื่อพิจารณา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอรายงานการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม โดยเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาลงนามและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำ

(นางศศิประภา พวงยอด)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

จำเอก

(สุพรรณ นกบุญ)

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวพิชามณัฐ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญรัตน์ ทันทิรินทร์)

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
หลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กิจกรรมที่ ๑



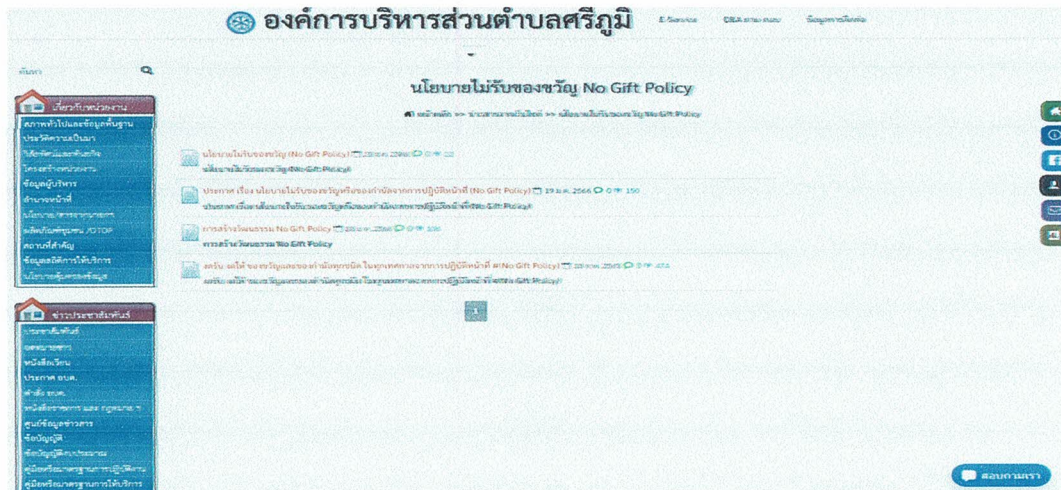
วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิได้ดำเนินการประชุม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมี นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจงานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีภูมิ เป็นประธานในการประชุม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมประชุมจำนวน ๓๒ คน ซึ่งการประชุมดังกล่าว ได้กล่าวถึงข้อราชการและประกาศนโยบายเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
๒. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ห้ามเล่นการพนันหรือเสพสุราในเวลาราชการหรือในสถานที่ราชการ
๔. นโยบายไม่รับ - ไม่ให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาและแนวทางปฏิบัติตามคำสั่งและประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดต่อไป

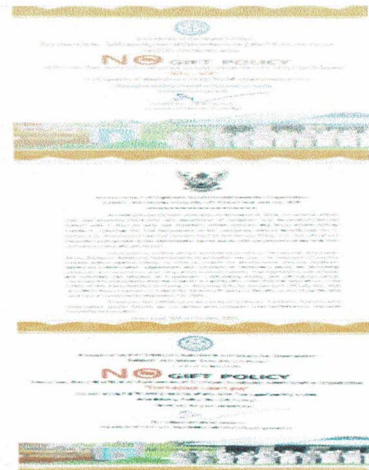
การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดนครราชสีมา

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ประกาศ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
"งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล"
ในทุกๆ เทศกาล
ขอขอบคุณ



วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊คของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว และเพื่อสาธารณชนทราบโดยทั่วกัน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามจริยธรรมหลักข้อ (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ข้อ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
หลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กิจกรรมที่ ๓



วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และกิจกรรมวันดินโลก ณ วัดบ้านตาฮ้อ หมู่ที่ ๕ ตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ นำโดยนายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๐ คน โดยมีนายคำเคลื่อน พณะชัย นายอำเภอกระสัง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามจริยธรรมหลัก ข้อ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ข้อ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ข้อ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรู้สีกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม และข้อ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
หลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กิจกรรมที่ ๔



โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



รายละเอียดโครงการตามแนบท้ายนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๓ ๔๖๘๙

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๑๐๓

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๙) ตั้งไว้เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ได้แก่ ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม ค่าป้ายฯ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้กำหนดจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรม คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร โดยที่กฎหมายกำหนดและบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กรเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๒.๒ ขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓,๗๙๕ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไข

เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐

/ ๓.๔ พระราชบัญญัติ...

๓.๔ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

(นางสาวพิชามญ์ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(จำเอก)

(สุพรรณ นักบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน
หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เสนอ/พิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญรัตน์ หันหนิรันดร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

**โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์**

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนความสำเร็จด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความเข้าใจงานเป็นอย่างดี นอกจากบุคลากรที่มีความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง หน้าที่ บทบาทแห่งตนเอง บุคลิกการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ จงใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรืองานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีความเข้าใจหลักธรรม จริยธรรมและข้อระเบียบกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข ปฏิบัติความระบียบกฎหมาย และข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๙ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อปท., ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๑ คน
รวมจำนวน ๔๔ คน	

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๕.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับโครงการ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมโครงการฯ

๕.๔ การอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยวิทยากรเป็นผู้ให้ความรู้ในเรื่องการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และข้อระเบียบกฎหมายในการนำมาใช้และปฏิบัติราชการ

๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๙) งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๖.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

๖.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๖.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน คนละ ๓๐ บาท

จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๓๒๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๗๙๕ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

การอบรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑๐. การติดตามประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมโดยการใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ
ในโครงการ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม
และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการ
พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมส่วนรวม
รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้
ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์
ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

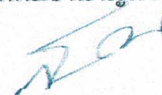
จำนวน ๔๔ คน

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คนที่ผ่านอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นบุคคลมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิกษมณัฐ พงงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) จ่านอก  ผู้เสนอโครงการ

(สุพรรณ นักบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวบุญรัตน์ ทิพนรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานความสัมพันธ์ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๓ ๔๖๘๔

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๑๒๕

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึง บันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ บร ๘๕๖๐๑/๑๐๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้กำหนดจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมอบรม ตามโครงการดังกล่าว คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ โดยที่กฎหมายกำหนดและบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เห็นควรประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างดังกล่าวในแต่ละสำนัก/กอง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิทราบ และเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าว รายละเอียดรายชื่อปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิกามณูญ์ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(จำเอก)

(สุพรรณ นิกบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลลิต)

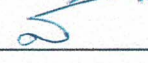
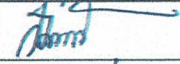
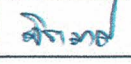
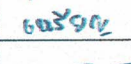
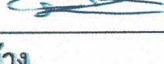
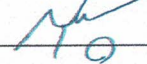
(นางสาวบุญรัตน์ พันหนรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

(นายศรีวิชัย สวัสดิ์กิจงานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

บัญชีรายชื่อแนบท้าย บันทึกข้อความ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ บร ๘๕๖๐๑/๑๒๔ คว.ส.ก.พ. ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ			
๑	นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๒	นายวิลาศ นีวนรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๓	นายเสรี พิศเพ่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๔	นายสุรพัศ พิศเพ่ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ			
๕	นายสงบ อยู่สุข	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๖	นายสมพงษ์ กำลัรัมย์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๗	นางจิรามาศ สำราญใจ	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๒	
๘	นายเทง คำนัน	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๓	
๙	นางสาวรัตนนาถรณ์ พินิจรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๔	
๑๐	นายบุญมี รัตนดี	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๕	
๑๑	นางสาวเหรียญ จะเข้นรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๖	
๑๒	นายเอกราช เสียมราช	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๗	
๑๓	นายปัญญา เจริญผล	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๘	
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง			
๑๔	นางสาวบุญรัตน์ ทัพพนรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๑๕	นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๖	นางสาวพิชามณูรุ พลงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗	นางสาววิไลดา คະขุนรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๘	จำเริญสุพรรณ นักบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส	
๑๙	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๐	นายวิษณุ พินิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นายศักดิ์สิทธิ์ เพื่อนรัมย์	ภารโรง	
๒๒	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)			
๒๔	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	✓
๒๕	นายเด่น พะนิรัมย์	คนงาน	๒๐๒
๒๖	นายธนโชติ ชิงชัยชนะ	คนงาน	๒๐๖
กองคลัง			
๒๗	นางวัชนันท์ วิโรจน์รัตนกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	๒๐๗
๒๘	นายสุรินทร์ ขาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๒๐๘
๒๙	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๒๐๙
๓๐	นางสาวพัชรี อยู่สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒๑๐
๓๑	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒๑๑
กองช่าง			
๓๒	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๒๑๒
๓๓	นางสาวภัสสร ว่าเร็วดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๑๓
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๓๔	นางโสภิต เสียมราช	ครู	๒๑๔
๓๕	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ครู	๒๑๕
๓๖	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครู	๒๑๖
๓๗	นางสาวยุพิน เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๒๑๗
๓๘	นางสาวสุวิรัตน์ พายนรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	๒๑๘
๓๙	นางสาวอนงค์ หมูทอง	ผู้ดูแลเด็ก	๒๑๙
๔๐	นางสาวรุ่งกานต์ งามเขย	ผู้ดูแลเด็ก	๒๒๐
๔๑	นางสาวเจนจิรา เพื่อนรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	๒๒๑
กองสวัสดิการสังคม			
๔๒	นางสาวญาติาวี ชมบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๒๒
๔๓	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๒๓
หน่วยตรวจสอบภายใน			
๔๔	นายทศพงษ์ ชะนะชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๒๒๔

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๑๑๑



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๖๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนวิทยากรบรรยายโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองเต็ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จะดำเนินการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร โดยกำหนดจัดอบรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงขอความอนุเคราะห์วิทยากรในสังกัดหน่วยงานของท่าน ราย จำสับตำราจรรยา ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีเช่นที่ผ่านมา ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๓ ๔๖๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_0610312@dla.go.th

“คนบุรีรัมย์ ครอบครัวยุคเดียวกัน สบายเลือดเดียวกัน ลูกหลานรักษาวลัทธิ ๑”

กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิด โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
- การต่อต้านคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนตามแนวทางประมวล
จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม ป้องปราม
ให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม วินัยและการรักษาวินัย
- ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
- โดย จำสืบทารวจบรรชา ศรีสุวอ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม
- หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.
- การแต่งกาย สวมเสื้อสุภาพสีขาว

ที่ บร ๕๖๐๐๑/๑๕๕



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
เลขที่ 400
วันที่ 16 ก.พ. ๖๗
เลข 11.19 ๕๖
สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเต็ง
อำเภอกระสัง บร ๓๑๑๖๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง อนุญาตให้รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง เป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่ บร ๕๕๖๐๑/๑๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิได้ขอความอนุเคราะห์พนักงานเทศบาลในสังกัด รายจำสิบตำรวจบรรชา ศรีสุว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลหนองเต็ง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นวิทยากรในโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

เทศบาลตำบลหนองเต็ง พิจารณาแล้วอนุญาตให้ จำสิบตำรวจบรรชา ศรีสุว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลหนองเต็ง อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นวิทยากรตามโครงการดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒ หน้า หน้า ๑ องค์ศรีภูมิ

ขอแสดงความนับถือ

นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์
นายก อบจ.บุรีรัมย์

(นายประสพ บวรรัตนกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเต็ง

ปลัด อบจ.
สำนักปลัดเทศบาล
นางสาวบุญรัตน์ พลงาม)
งานการเจ้าหน้าที่
ปกครองวิทยากรบุคคลชำนาญการ
โทร ๐ ๔๕๖๖ ๖๔๖๖
โทรสาร ๐ ๔๕๖๖ ๖๔๖๗

(ลงชื่อ)

(นางสาวบุญรัตน์ ทักษิณรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

16 ก.พ. ๖7

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

“คนบุรีรัมย์ ครอบครองด้วยดี สบายเลือดด้วยดี ลูกหลานชั่วกาลนี้”

(ลงชื่อ) จำเอก

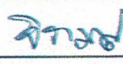
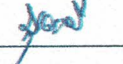
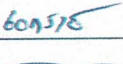
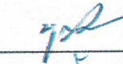
(สุพรรณ นกบุญ)

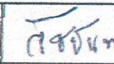
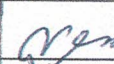
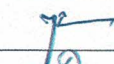
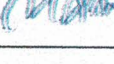
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ			
๑	นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๒	นายวิลาศ นิวนรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๓	นายเสรี พิศเพ่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๔	นายสุรพัศ พิศเพ่ง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ			
๕	นายสงบ อยู่สุข	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๖	นายสมพงษ์ กำลังรัมย์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๗	นางจิรามาศ สำราญใจ	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๒	
๘	นายเทง คำนัน	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๓	
๙	นางสาวรัตนภรณ์ พินิจรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๔	
๑๐	นายบุญมี รัตนดี	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๕	
๑๑	นางสาวเหรียญ จะเข่นรัมย์	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๖	
๑๒	นายเอกราช เสียมราช	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๗	
๑๓	นายปัญญา เจริญผล	สมาชิกสภา อบต.ศรีภูมิ หมู่ที่ ๘	
พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง			
๑๔	นางสาวบุญรัตน์ ทิพนรินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
๑๕	นายสงเคราะห์ นิธิรัมย์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล			
๑๖	นางสาวพิชามณูย์ พลงาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๗	นางสาววิไลดา คะขุนรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๘	จำเริญสุพรรณ นักบุญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส	
๑๙	นางสาวสุภาวดี แสงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๐	นายวิษณุ พินิจรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๑	นายศักดิ์สิทธิ์ เพื่อนรัมย์	การโรง	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๒	นางสาวสุมาลี ขวัญศิริไธย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๓	นางศศิประภา พวงยอด	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๒๔	นายชานน พินิจรัมย์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๕	นายเด่น พะนิรัมย์	คนงาน	
๒๖	นายธนโชติ ชิงชัยชนะ	คนงาน	
กองคลัง			
๒๗	นางวัชนันท์ วิโรจน์รัตนกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๒๘	นายสุรินทร์ ขาวสวน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๒๙	นายปริญญา ยาวรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๓๐	นางสาวพัชรี ออสุซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๑	นางสาวสุภาทิพย์ กิ่งแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
กองช่าง			
๓๒	นายยุทธนา ชัยชุมพล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๓	นางสาวภัสสร ว่าเร็วดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๓๔	นางโสภา เลี่ยมราช	ครู	
๓๕	นางสาวปัญจมาภรณ์ ทองยอน	ครู	
๓๖	นางสาวอุไรวรรณ เพื่อนรัมย์	ครู	
๓๗	นางสาวยุพิน เข้มดี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๓๘	นางสาวสุรรัตน์ พายนรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๙	นางสาวอนงค์ หนูทอง	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๐	นางสาวรุ่งกานต์ งามเขย	ผู้ดูแลเด็ก	
๔๑	นางสาวเจนจิรา เพื่อนรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก	
กองสวัสดิการสังคม			
๔๒	นางสาวญาติาวี ขมบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๔๓	นายสรศักดิ์ รสหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
หน่วยตรวจสอบภายใน			
๔๔	นายทศพงษ์ ชะนะชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	

[illegible]

ที่ บร ๘๕๖๐๑/๑๕๐



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๖๐

๒๕๖๗

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอขอบคุณ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองเต็ง

ตามที่เทศบาลตำบลหนองเต็ง ได้อนุญาตให้พนักงานเทศบาลในสังกัดของท่าน ราย จำสืบทำรวจบรรชา ศรีสุวอ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทำหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

บัดนี้ การดำเนินการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้เสร็จสิ้น และสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการแล้ว ซึ่งการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรดังกล่าว เป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้เข้ารับการอบรมที่จะนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงขอขอบคุณมายังเทศบาลตำบลหนองเต็งและวิทยากร มา ณ โอกาสนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านอีกในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๓ ๔๖๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_0610312@dla.go.th

“คนบุรีรัมย์ ครอบครัวยุคใหม่ สานต่อความดีงาม สืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๓ ๔๖๘๔

ที่ บร ๘๕๖๐๑/ ๑๕๓

วันที่ ๒๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน เรียนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว คือ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ปฏิบัติหน้าที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ภายใต้กฎหมายกำหนดและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและประสานความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการอบรมดังกล่าว เป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการ จำนวน ๔๔ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีภูมิวนารามและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดประชาศรีธาธรรม ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ดำเนินการเรียน การสอนปกติ จึงทำให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ คนติดภารกิจในการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสังกัดไม่ได้รับการอบรมตามโครงการตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ ดังนี้

๒.๑.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน

๒.๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ คน

๒.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๑๕ คน

๒.๑.๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

๒.๑.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ คน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๔) ตั้งไว้เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมฯ โดยค่าใช้จ่ายตามโครงการ ได้แก่ ค่าอาหาร/เครื่องดื่ม ค่าป้ายฯ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ แต่การดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

/ ๒.๒.๒ ค่าสมนาคุณ...

๒.๒.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๒.๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน คนละ ๓๐ บาท
จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามโครงการทั้งสิ้น ๓,๖๗๕ บาท (สามพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

- ๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ.๒๕๖๐
๓.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรม
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

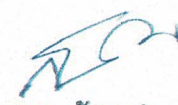
๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ
การอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น เห็นควรรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ละเอียดยกตามเอกสารรายงานโครงการอบรมแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิชามณูย์ พลงาม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(จำเอก)


(สุพรรณ นักบุญ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส รักษาการแทน
หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


(ลงชื่อ)


(นางสาวบุญรัตน์ หันหนิรันดร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ


(นายสิริวัฒน์ สวัสดิกิจจานนท์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนความสำเร็จด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความเข้าใจงานเป็นอย่างดี นอกจากบุคลากรที่มีความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ต้องมีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง หน้าที่ บทบาทแห่งตนเอง บุคลิกการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรืองานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และ ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ ขององค์กร ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา และพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ และแผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ จึงได้จัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมขึ้น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมและ ระเบียบ ข้อกฎหมาย อันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลการทุจริต และการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งเกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๔.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมโครงการฯ

๔.๔ การอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ โดยวิทยากรเป็นผู้ให้ความรู้ในเรื่องการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และข้อระเบียบกฎหมายในการนำมาใช้และปฏิบัติราชการ

๔.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ

๕. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (หน้า ๘๙) งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

๕.๑ ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด กว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

๕.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๗ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๕.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๓๒๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๗๙๕ บาท (สามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

การอบรมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

๙. การติดตามประเมินผล

การประเมินผลโครงการอบรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในโครงการ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต : ผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๔ คน

ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔ คนที่ผ่านอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นบุคคล มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๒. การประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้แบบสอบถาม มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม จำนวน ๔๐ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑๒.๑ ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๒	๕๕
หญิง	๑๘	๔๕
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕ และเพศหญิง จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๑	๒.๕๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๑๒.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๓	๕๗.๕๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๑	๒๗.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐ และรองลงมามีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ และน้อยที่สุดอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑. คณะผู้บริหาร	๔	๑๐.๐๐
๒. สมาชิกสภา อบต.	๙	๒๒.๕๐
๓. พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๓๐.๐๐
๔. พนักงานครู อบต.	๓	๗.๕๐
๕. ลูกจ้างประจำ	๒	๕.๐๐
๖. พนักงานจ้าง	๑๐	๒๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ และรองลงมาดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐.๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และน้อยที่สุดดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๐

๑๒.๒ ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๔๐ คน (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด (คน)	มาก (คน)	น้อย (คน)	น้อย ที่สุด (คน)
๑. ก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๕ ๑๒.๕๐	๑๖ ๔๐.๐๐	๑๙ ๔๗.๕๐	๐ ๐.๐๐
๒. ท่านมีความสนใจโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๒ ๓๐.๐๐	๒๖ ๖๕.๐๐	๒ ๕.๐๐	๐ ๐.๐๐
๓. ลำดับ เนื้อหา และรูปแบบของการอบรมตามโครงการมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๘ ๔๕.๐๐	๒๒ ๕๕.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๔. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๙ ๔๕.๕๐	๒๑ ๕๒.๕๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๕. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๑ ๕๒.๕๐	๑๙ ๔๕.๕๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๖. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๑๖ ๔๐.๐๐	๒๒ ๕๕.๐๐	๒ ๕.๐๐	๐ ๐.๐๐
๗. วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๐ ๕๐.๐๐	๒๐ ๕๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๘. ความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่มตามโครงการอบรม คิดเป็นร้อยละ	๒๐ ๕๐.๐๐	๒๐ ๕๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมอบรม คิดเป็นร้อยละ	๒๐ ๕๐.๐๐	๒๐ ๕๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๑๐. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตมากน้อยเพียงใด คิดเป็นร้อยละ	๒๗ ๖๗.๕๐	๑๓ ๓๒.๕๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
รวมคะแนน	๑๗๘	๑๙๙	๒๓	๐
คิดเป็นร้อยละ	๔๔.๕๐	๔๙.๗๕	๕.๗๕	๐.๐๐

สูตร $\text{คะแนน} \times ๑๐๐$

๔๐๐ (จำนวนหัวข้อ $\times$ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน = ๔๐๐) หรือ (๑๐ $\times$ ๔๐ = ๔๐๐)

จากตารางตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๔๐ คน จำนวนคำถาม ๑๐ ข้อ ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมินมี ระดับความพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๕ รองลงมาคือระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๕๐ และระดับความพึงพอใจในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๕

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๓.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และข้อระเบียบกฎหมายที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๓.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา จิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปัน เสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๓.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ นำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานป้องกันและปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการ ขาดคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑๔. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการอบรม สร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม สำหรับการดำเนินโครงการอบรม ดังนี้

๑. เป็นโครงการที่ดี อยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะแบบนี้ทุกปี
๒. เป็นโครงการที่ดี ให้ความรู้ด้านกฎหมายและการประพฤติตนที่เหมาะสมกับการ เป็นเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วยคุณธรรมจริยธรรม
๓. ระยะเวลาของโครงการน้อย ขอให้เพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการและให้ความรู้ มากกว่านี้

๑๕. ปัญหาและอุปสรรค

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔ คน แต่เนื่องจาก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีภูมิวรารามและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดประชาศรีทธาธรรม ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีภูมิ ดำเนินการเรียน การสอนปกติ จึงทำให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ ราย ติดภารกิจในการดูแลเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสังกัดไม่ได้รับการอบรม ตามโครงการดังกล่าว ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพิชามณูญ์ พลงาม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบสอบถามความพึงพอใจ
การจัดอบรมโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- คำชี้แจง** ๑. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
 อบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒. แบบสอบถามฉบับนี้ มี ๒ ตอน คือ
- ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
๓. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงและตรงกับช่องความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
๒. อายุ ☐ ๒๐ - ๓๐ ปี ☐ ๓๑ - ๔๐ ปี
☐ ๔๑ - ๕๐ ปี ☐ ๕๑ ปีขึ้นไป
๓. ระดับการศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น ☐ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า
☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
๔. สถานะของผู้ประเมิน ☐ ผู้บริหาร ☐ สมาชิกสภา อบต. ☐ พนักงานส่วนตำบล
☐ พนักงานครู อบต. ☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประเด็นต่อทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑๑. ก่อนการเข้าร่วมกิจกรรมอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด				
๑๒. ท่านมีความสนใจโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มาก น้อยเพียงใด				
๑๓. ลำดับ เนื้อหา และรูปแบบของการอบรมตามโครงการ มีความเหมาะสมเพียงใด				
๑๔. ท่านมีความเข้าใจและได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการอบรมมากน้อยเพียงใด				
๑๕. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มากน้อยเพียงใด				
๑๖. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด				
๑๗. วิทยากรได้ถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด				
๑๘. ความเหมาะสมของอาหารว่างและเครื่องดื่มตามโครงการอบรม				
๑๙. ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรมอบรม				
๒๐. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตมากน้อยเพียงใด				

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

กำหนดการโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
โดย นายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลศรีภูมิ
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - การสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ
- การต่อต้านคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนตามแนวทางประมวล
จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
 - การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม
ป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม วินัยและการรักษาวินัย
 - ตอบข้อซักถาม แสดงความคิดเห็น สรุปการอบรม
- โดย จำสิปตำรวจบรรชา ศรีสุวอ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลหนองเต็ง
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.

- การแต่งกาย สวมเสื้อสุภาพสีขาว

ภาคผนวก

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

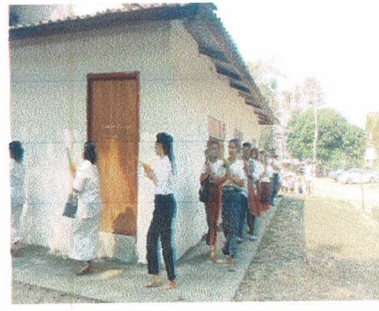
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์







การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
หลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กิจกรรมที่ ๕



วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ได้ดำเนินการจัดโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ๕ ส เครื่องมือสู่ “วัดสวยด้วยความสุข” เพื่อสร้างสุขภาวะทางปัญญาด้วยแนวทาง ๕ ส โดยการบำเพ็ญประโยชน์ต่อวัด เช่น ร่วมกิจกรรมทางศาสนา บริจาค ทรัพย์สินหรือสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น และช่วยกันพัฒนาวัด ณ วัดศรีภูมิวนาราม โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศรีภูมิวนาราม และประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีนายสิริวัฒน์ สวัสดิ์กิจจานนท์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีภูมิ เป็นประธาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนตามจริยธรรมหลัก ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ